

和椿人權政策與具體管理方案及執行情形

和椿恪遵全球各營運據點所在地的相關法規及國際人權公約，包含並不限於《國際人權法典》、《國際勞工組織基本公約的核心勞動標準》、《聯合國全球盟約十項原則》、《世界人權宣言》等各項國際社會公認之人權公約及準則，建立公平、合理、友善地對待及尊重所有員工等精神，有尊嚴的對待及尊重所有同仁，包含正職人員、臨時員工、約聘人員等，並將此精神推展至合作夥伴。

壹、人權風險減緩措施：

一、建立安全與健康的工作環境：

提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。

112 年執行成效：

1、外部教育訓練：

主辦單位	課程名稱	培訓時數	培訓人數	培訓總時數
中央大學工學院永續環境科技研究中心	空氣污染防制專責人員在職訓練班	8	1	8
	廢（污）水處理專責人員在職訓練班	8	1	8
	廢棄物清除、處理專業技術人員在職訓練班	8	1	8
財團法人中國生產力中心	防火管理人複訓班	8	1	8
	職業安全衛生管理人員在職教育訓練班	16	1	16
	荷重在一公噸以上之堆高機操作人員安全衛生教育訓練班(證照班)	18	1	18
中國勞工安全衛生管理學會	一般安全衛生教育訓練	21	3	63
社團法人中華民國工業安全衛生協會	急救人員在職教育訓練班	3.5	1	3.5
	急救人員安全衛生在職教育訓練回訓課程	3.2	1	3.2
台灣省工商安全衛生協會附設台中職業訓練中心	急救人員安全衛生在職教育訓練班	3	1	3
社團法人中華民國工業安全衛生協會附設台南訓練中心	急救人員	3	1	3
總計		99.7	13	141.7

2、內部教育訓練：本公司 112 年針對員工安全與健康的工作環境做教育訓練共 2 次，培訓人數共 26 人，培訓總時數 78 小時。

貳、人權評估：

一、提供公平合理的薪資與工作條件：

提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實雇用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之事情。

112 年執行成效：

- 1、本公司提供公平合理的薪資與工作條件提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，無發生勞資爭議。
- 2、考評與升遷機會之公平，每年定期員工績效評估，區分為期中績效考評與年度考評。

二、杜絕歧視並確保工作機會均等：

員工不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等因素，而有任何差別待遇或任何形式之歧視。

112 年執行成效：

- 1、本公司招募及任用，並無任何差別待遇或任何形式之歧視。

三、禁用童工：

本公司遵循政府勞動法規，符合當地聘僱最低年齡的法律和規定，不僱用童工。

112 年執行成效：

- 1、本公司招募及任用，依法律規定並無僱用童工。

四、尊重員工勞動權：

本公司遵循政府勞動法規，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。

112 年執行成效：

- 1、本公司無發生違反勞動法規。

五、提供申訴機制及管道：

內部建有專線及信箱員工免費服務專線、員工專屬資訊網站、員工討論園地、勞資會議、福委會議等多元溝通管道，提供員工反映問題。

112 年執行成效：

- 1、本公司 112 年召開勞資會議 6 次。
- 2、本公司 112 年召開福委會議 7 次。
- 3、本公司 112 年無申訴案件。

六、協助員工維持身心健康及工作生活平衡關懷員工身心健康：

定期提供員工免費健康檢查外，另積極舉辦健康管理講座；辦理員工親子休閒旅遊，提供多元化活動，如：文藝類、運動類等鼓勵員工參與各式活動，全體亦透過社團參與來拓展同仁的人際互動，豐富「工作生活平衡」理念，全面照顧員工身心靈健康。

112 年執行成效：

- 1、本公司設有文藝走廊，定期展出各類藝術作品，充滿文藝氣息，美學的陶冶。
- 2、本公司每年舉辦一次員工免費健康檢查。
- 3、本公司每年舉辦員工旅遊，112 年舉辦歌詩達莎倫娜號四日遊，共有 26 名員工參加。
- 4、本公司 112 年舉辦健康管理講座共 2 場。

七、定期檢視評估相關制度及作為：

為落實「人權政策」，本公司針對人權議題進行風險辨識及訂定其對應之管理措施，定期評估成效與依評估結果進行管理措施之調整，俾利控制與減緩風險，完善本公司各議題之人權保障。透過供應商的合約規範與要求，推動供應鏈的人權政策，並由行政管理單位不定期抽查，確認是否符合本公司所訂定的人權政策，以保障員工的身心健康與員工權益。

112 年執行成效：

- 1、本公司 112 年無發生違反人權政策案件。